

はが野農業協同組合 行動計画書

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 当組合の課題

課題1：採用における男女別競争倍率、継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性が配属されていない部署がある。

3. 目標

管理職に占める女性割合を25%以上目指す。

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職育成を目的とした研修を実施する。

平成28年4月～ 研修プログラムを作成する。

平成28年5月～ 管理職育成研修の実施。

平成28年9月～ 個別面談の実施。

※ 毎年、実施する。

取組2：これまで女性が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

平成28年6月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出し。

平成28年9月～ 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属するまでの課題点の分析。

平成29年1月～ 配属可能な部署を決定。

平成29年2月～ 配属を実施し、定期的にフォローアップを実施する。